



正同管业
ZHENG TONG PIPES

浙江正同管业有限公司 社会责任报告

(2024 年度)

2025 年 1 月

关于本报告

《浙江正同管业有限公司社会责任报告》总结和反映了 2024 年度浙江正同管业有限公司（以下简称“正同管业”或“公司”）在生产经营的同时，促进经济可持续发展、社会可持续发展以及环境及生态可持续发展方面所履行社会责任的实践情况。

报告时间：

本报告的报告时间为 2024 年 1 月 1 日~2024 年 12 月 31 日。

报告范围：

本报告范围为浙江正同管业有限公司。

发布形式：

本报告以电子版形式发布。

目 录

一、 公司概况	1
(一) 公司基本情况.....	1
(二) 公司治理结构.....	1
二、 公司对社会责任的认识	1
三、 在促进经济可持续发展方面履行的社会责任	2
(一) 完善公司治理，合法合规经营.....	2
(二) 依法诚信纳税，营造诚实守信的环境.....	3
(三) 按时披露信息，保护股东利益.....	3
(四) 通过技术创新推动行业发展.....	4
(五) 为客户提供高质量的产品和服务.....	4
四、 在促进环境及生态可持续发展方面履行的社会责任	5
(一) 注重环境管理.....	5
(二) 注重能源及资源综合利用.....	5
五、 在促进社会可持续发展方面履行的社会责任	5
(一) 提高员工满意度，保障员工权益.....	5
(二) 强化员工培训，鼓励员工创新.....	6
(三) 完善职业健康安全管理.....	6
(四) 积极投身公益.....	7
六、 公司荣誉	8
七、 2025 年展望	8

一、公司概况

（一）公司基本情况

浙江正同管业有限公司成立于 2011 年，是一家专业研发、生产、销售新型金属管路系统的管道制造商。多年来经过不懈的努力，公司以突飞猛进的发展之势居同行前列，为了行业的健康有序发展，多次参与国家及行业标准的编制，伴随着市场发展的需要，在海宁经济开发区建立了规模化、现代化的生产基地。

公司所有产品均通过浙江省涉及饮用水卫生安全产品许可，疾病预防控制中心、及国家建筑材料测试中心检测。并取得 ISO9001：2008 质量管理体系认证、ISO14001：2004 环境管理体系认证、GB/T 28001-2011 职业健康安全管理体系认证，及压力管道生产许可证。

公司经过多年的诚信经营，获得了一系列资质和荣誉。连续多年获得 AAA+ 级中国质量信用企业称号，并荣获中国管业行业十大品牌诚信单位，全国行业名牌产品等荣誉。。

（二）公司治理结构

公司严格按照《公司法》和《公司章程》进行规范运作，形成了以“三会一层”为核心的规范治理机构。股东大会、董事会、监事会、经营层次清晰、职责明确。形成了权力机构、执行机构、监督机构之间各司其职、有效制衡、相互协调工作的机制，以为股东持续创造卓越的投资回报并实现股东价值最大化为发展宗旨。

二、公司对社会责任的认识

社会责任理念是公司管理理念体系的一部分，其内涵也体现在企业文化中。公司始终认为企业在长期经营、对股东利益负责并实现利润最大化的同时，还要承担起对利益相关者以及整个社会的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调关系。认真地履行社会责任，不仅仅是公司提升自身价值，真正实现向现代高新技术企业跨越的必经之路，更是落实以人为本的科学发展观，构建社会主义和谐社会的具体行动体现。

公司遵循“讲诚信、重实效、勤改进、善创新”的核心价值观，并将把公司建设成为“主业强大、治理完善、运作规范、业绩优良、有市场竞争力和高质量发展的上市企业”作为自己的战略目标。公司以促进社会和谐发展为己任，通过贯

彻落实科学发展观，将高质量发展和构建和谐社会的理念切实融入企业文化，更好地服务消费者，带给利益相关方更多的回报。公司在实践中不断追求企业与员工、社会、自然的和谐发展，注重生产过程中的节能与环保，同时最大程度地保护生存的环境，以实际行动回报社会、保护环境、关爱自然、创建和谐的发展环境，行社会责任。

技术创新，品质之上，服务第一

经营理念：专业创造价值，服务应得客户，正道经营，同存共赢

企业发展理念：匠心铸造百年品牌，信心成就百年正同

公司的社会责任理念：企业务必创造利润，关心、重视员工的安全、健康，承担利益相关方责任，承担资源、生态环境责任，遵守人文伦理道德，热心支持公益事业。

公司的品牌理念：坚持“保护与发展并存，继承与创新并举”的原则，以“高端产品冲击高端市场、开发高端客户”为目标，突出自身优势，调整产业结构布局，明目标市场，通过技术创新，优化管理，开拓创新，在关键技术和重要产品的研发上，取得新的突破，成为世界自行车器械行业的一流品牌。

公司的环保理念：始终坚持不以污染环境为代价，不以员工安全、健康为代价，不以超越法律、法规为代价，不以浪费资源、破坏生态为代价的“四不原则”，为企业发展创造效益。

三、在促进经济可持续发展方面履行的社会责任

（一）完善公司治理，合法合规经营

自公司成立以来，正同管业不断完善公司治理结构，健全内部制度体系，对董事、监事、管理层贯彻执行法律、行政法规，履行诚信和勤勉的义务等方面做了明确的规定；其中股东大会是公司的最高权力机构，董事会为决策机构，经理层负责公司的日常经营，执行公司董事会的决议，公司设立多个职能部门以实现各职能工作目标；为提高工作效率和增强公司核心竞争力，采用扁平化的组织机构模式。

公司坚持合法经营，依法纳税，诚信为本，履行法律和道德责任。严格按《公司法》、《职业病防治法》等法律法规的要求，经营公司业务，保护消费者权益，预防环境污染，维护职工权益和身心健康。同时对内部的经营管理行为定期进行

审计以保护股东和相关方利益。

（二）依法诚信纳税，营造诚实守信的环境

依法纳税是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体表现。税收在保证国家财政持续良性增长的同时，也对加快转变经济发展方式、产业结构优化升级、节能减排践行低碳经济等方面产生积极的引导作用。随着公司业务的不扩展，盈利能力的不断提升，公司为国家创造的税收也逐年增加。

高层领导一贯秉承“诚信经营，依法治理”的理念，普及《公司法》、《民法典》、《产品质量法》、《劳动法》、《治安管理处罚法》等一系列的法律法规教育，建立和完善公司法律文库；出台《员工手册》，制定员工行为规范相关制度。公司成立审计部，聘请常年法律顾问和律师事务所，确保所有的合同都符合法律法规的要求，避免不诚信的行为出现，严格遵守合同承诺，切实做到诚信经营；公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象；公司审计部进行内部监控，保证组织行为符合诚信准则等道德规范。审计部对公司每个项目招标和外协外购等实施全程监控。公司制定廉洁制度推行新的项目管理模式，各部门再次修正完普科室、车间的岗位考核办法，严格廉洁自律制度。

（三）按时披露信息，保护股东利益

1. 股东与股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规则的规定和要求召集、召开股东大会。报告期内公司召开的股东大会均由董事会召集，会议表决程序符合有关规定，并聘请律师对股东大会的合法性出具法律意见书，平等地对待所有股东，保证中小股东享有平等地位，保证其充分行使自己的权利。

2. 控股股东与上市公司的关系

报告期内，公司控股股东行为规范，能依法行使其权利，并承担相应义务，未发生超越股东大会及董事会面直接干预公司经营与决策的行为。公司拥有独立的业务及经营体系，在业务、资产、人员、机构、财务方面完全独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构运作独立。公司与控股股东及其子公司之间发生的关联交易定价公允，在审议关联交易事项时，关联股东、关联董事回避了表决。

3.董事与董事会

报告期内，公司严格按照《公司法》、《公司章程》等相关法律法规进行董事选举、董事的任职资格及选任程序符合相关要求。公司全体董事能严格按照《公司章程》、《董事会议事规则》等相关规定，认真出席董事会会议和股东大会，积极参加监管部门组织的相关培训，提高业务知识，忠实勤勉地履行职责。公司董事会会议的召集、召开和表决程序规范，日常运作规范，管理效率较高。独立董事能不受公司实际控制人、其他与公司存在利害关系的单位、人员的影响，独立地履行职责。

4.监事与监事会

报告期内，公司监事会严格按照《公司章程》及《监事会议事规则》等相关规定召集召开监事会，各监事认真出席监事会会议，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况等进行监督并发表意见，维护了公司及股东的合法权益。

5.信息披露

公司严格按照《公司法》的要求，修订公司内部控制规章制度，不断完善公司治理结构，建立健全内部控制制度，不断提升公司规范运作水平。公司治理的实际状况基本符合相关规范性文件的要求。信息披露是公司最常规和严谨的日常工作，公司在不断建立完善信息披露相关制度的基础上，通过媒体、网络等平台构建了完备的信息披露渠道，保障了信息披露的畅通性。

（四）通过技术创新推动行业发展

正同管业始终坚持“自主创新、全球设计”的研发战略，构建“1+N”全球研发模式，以国内专业研发团队为核心，与全球顶级设计机构及高校合作，不断实全球协同研发平台，站在前沿，引领时尚。公司通过内部培养为主、引进外部人才为辅的措施，构筑了一支具有公司特色的从大专到博士，涵盖技能操作型、技术研发型的金字塔型人才队伍结构。

（五）为客户提供高质量的产品和服务

公司具有完备的质量保证体系和可靠的质量保证能力，拥有国内行业领先水平的生产装备及工艺，试验检测设备齐全，品牌深得大众认可。

四、在促进环境及生态可持续发展方面履行的社会责任

公司严格评估并确定产品、服务和运营给社会带来的环境保护、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全、公共卫生等方面的影响，并针对相关风险，在生产服务运营中严格运行相关体系，确立满足和超越法律法规要求的关键过程、测量方法和指标，制定相应的对策和改进措施。

（一）注重环境管理

公司高度重视环境保护工作，积极开展节能减排活动，把资源节约型、环境友好型企业建设列为工作的重中之重，公司导入 ISO14001 和 ISO50001 标准，建立环境管理体系、能源管理体系；通过识别公司在生产过程中主要涉及的环境影响为：噪音、污水、粉尘、废气、固废以及水电气的资源消耗；为此，通过识别环境因素，制定目标、指标和管理方案进行治理。深入开展技术改造，推行结构优化升级，研发节能减排的新产品和新工艺，促使公司的产品升级换代，增强企业市场配套能力。

2024 年，公司未发生环境事故。

（二）注重能源及资源综合利用

公司始终贯彻国家节能减排的要求，降低资源能源的单位使用量，减少废弃物的排放量，同时，不断加强节能宣传教育，促进企业能源利用水平的提升。为此，公司建立能源管理体系，坚持“开发与节约并重、近期把节约放在优先地位”的节能减排方针，坚持绿色生产的理念，节能降耗见成效。公司制定了环境管理方案。

五、在促进社会可持续发展方面履行的社会责任

（一）提高员工满意度，保障员工权益

为了给员工提供宽松的环境、良好的氛围、发展的平台，公司切实做到事业留人、待遇留人、感情留人、环境留人，并通过优秀的企业文化，激励并留住新员工，增强员工的凝聚力，帮助他们与公司同步成长。尤其是科学地对不同类别的岗位设计不同的薪酬结构，提高绩效工资占比，为员工办理社会保险等福利措施，帮助员工解决子女入学家人就业等实际问题，切实做到待遇留人、感情留人。

公司为员工提供的津贴分为工作津贴、生活补助津贴、专项津贴共三大类。其中工作津贴包括特殊工种保健食品津贴；生活补助津贴包括午餐补贴；专项津

贴包括路程津贴、交通津贴、技能津贴等。此外，公司还专门设立了补充奖金基金，在公司完成总体绩效目标的情况下，对管理人员和骨干员工实施特殊奖励政策。

在员工健康管理上，定期组织员工进行体检：公司建立了多重疾病保障体系：除基本医疗保险以外，还有“补充医疗保险”“爱心救助基金”，以及女员工“重大疾病保障”等。

根据《劳动法》等法律法规，公司建立了完善的人力资源管理制度，完善了包括社保、医保等在内的薪酬福利体系，从未拖欠员工工资和社保五险一金的缴纳。同时为员工提供安全、舒适的工作环境，关注员工身心健康，每年安排体检，组织与员工座谈开展文艺晚会，展示员工才艺，丰富业余生活，并为员工提供良好的培训和晋升渠道。2024年员工满意度调查结果为：97.18%。

（二）强化员工培训，鼓励员工创新

公司建立了以战略、绩效、职业规划和人才储备培养为基础的教育培训机制。每年底人才发展中心汇总各部门的需求表，结合公司战略对绩效测量、改进和技术变化的需求平衡公司发展和员工发展，审核、确定公司共同的培训需求和部门专门的培训需求，并纳入年度《业务计划》。公司根据计划，以增强追求卓越意识、提高技能、实现顾客满意为核心，将培训方式分为公司级、部门级和委外三大类，并根据培训内容的差异性将培训类别分为采购类、仓储类、环境/安全/能源类、营销类、质量类、专岗类、技术类、财务类等，2024年公司共举办8场培训活动，培训范围全面涵盖公司各岗位、各层级人员。

公司群众性管理和改进活动坚持“广泛动员、全员参与”原则，为提高员工参与管理和改进的积极性，制定出台了《合理化建议管理办法》等，提供各项活动所需的资源，并通过对活动成果评定、认可和激励。在质量管理改进方面，以普通一线员工为质量创新的“主力”，将QC小组、合理化建议、五小活动、创新活动作为公司全员质量活动的主抓手，通过各类合理化建议排名等活动激发员工参与热情。在管理创新方面，公司鼓励员工特别是基层员工聚焦管理流程，积极献计献策，投稿发表。

（三）完善职业健康安全管理

公司时刻关注员工的工作环境，开展了危险源识别、评价，对评价为重大危

险源的，制定专门的管理方案或从技术改造上进行管理与解决。公司作业现场存在的主要职业病危害因素有：粉尘、噪声等。针对作业现场职业病危害因素，定期组织对作业现场职业病危害因素进行监测，并对监测结果及时进行公示。涉及职业病危害因素的工作场所，公司严格控制员工工作时间，年工作日约 260 天，实行白班制，每班工作 8 小时。另外，公司严格按照规定发放劳动保护用品，并监督员工劳动保护用品的使用，同时，根据员工接触的职业病危害因素类别，每年组织职业健康体检。2024 年公司所属企业安全总投入为 309 万元，包括：特种作业人员培训、劳防用品、特种设备检测、污水/废气/噪声的环境监测、职业健康体检和安全设施的投入和改造等。

为确保公司生产安全和产品安全，减少生产作业的安全风险，公司尽最大努力避免和降低突发事件造成的损失，制定了应对各类突发事件的应急预案，如《火灾事故应急预案》《柴油泄漏环境保护应急效援预案》《工伤事故应急救援预案》《危险化学品事故应急教授预案》《防汛抗台应急教授预案》等。

公司树立“安全第一，预防为主，全员参与，持续发展”的理念，通过安全教育培训，建立过程管理程序和应急预案措施，控制各类事故发生，安全生产形势良好，近三年未发生人身健康、安全事故，未发生设备、设施故事及重大损失，特殊岗位员工体检合格率三年来均达到 100%。2024 年，从事有职业危害的员工做好岗中体检，使他们能够全身心地投入工作。

（四）积极投身公益

公司注重社会价值的创造，自觉履行社会责任，积极投身社会公益慈善事业，努力创造和谐的公共关系。公司始终坚持合法经营、依法纳税，促进当地的基本建设，在力所能及的范围内，对地方教育、文化、科学、卫生、扶贫济困等方面给予了必要的支持，促进了当地的经济建设和社会发展。公司将继续根据自身的实际情况，加大在社会公益事业方面提供的人力、物力和财力支持的力度，并逐步完善企业社会责任监督管理体系的建设。作为民营企业，公司受益于国家的各项政策，回报社会是我们的重要宗旨。

六、公司荣誉

2024 年企业获得以下荣誉。

序号	荣誉名称	颁发部门
1	绿色建筑节能推荐产品	中国工程建设标准化协会



七、2025 年展望

正同坚持“精心铸造百年品牌，信心成就百年正同”的发展理念，团结创新、精益求精，正同人秉承“专业创造价值，服务赢得客户”的理念，以“正源清本，同饮健康”为己任，在金属管道行业“创诚信品牌，树行业先锋”是正同人孜孜不倦的追求！

浙江正同管业有限公司

2025 年 1 月 2 日